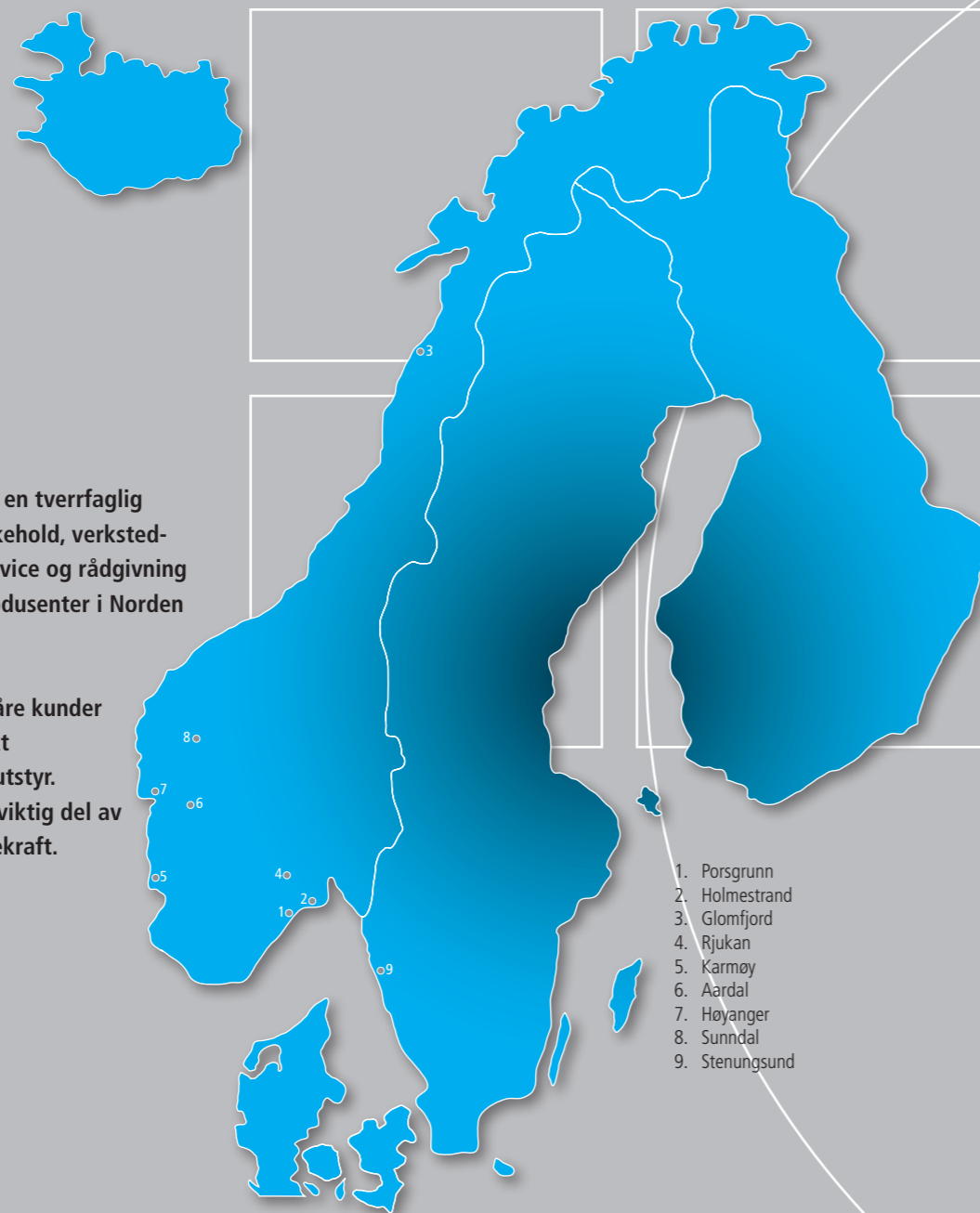




Solutions for Industrial Services



BIS Production Partner (BPP) er en tverrfaglig leverandør av prosjekter, vedlikehold, verkstedproduksjon, industrimuring, service og rådgivning til prosessindustri og energiprodusenter i Norden og definerte regioner i Europa.

Vi ønsker å skape verdier for våre kunder ved kostnadsreduksjoner og økt tilgjengelighet på produksjonsutstyr. Helse, miljø og sikkerhet er en viktig del av BPPs produkter og konkurransekraft.

1. Porsgrunn
2. Holmestrand
3. Glømfjord
4. Rjukan
5. Karmøy
6. Aardal
7. Høyanger
8. Sunndal
9. Stenungsund



KOMPETANSEUTVIKLING

Academy innehar en unik kompetanse med å tilpasse kurs og opplæring til industriens behov. I tillegg til våre standard kurs er vi spesialister i forhold til å skreddersy kurs innen HMS, fag- og lederopplæring.

Kompetanseutvikling

BIS Production Partner kan hjelpe virksomheten din med analyse av kompetansebehov og kartlegging av status. Vi planlegger og utvikler kurs etter ditt behov. BIS Production Partner kan også bistå med gjennomføring og oppfølging av opplæringsplaner. Vi evaluerer og kvalitetssikrer avtaler med opplæringsleverandører.

Vi har lang og bred erfaring i:

Evne til stadig å lære nytt, møte nye utfordringer, kommer til å bli viktig. Teknologi og metoder som i går var revolusjonerende, kan i dag tilhøre historien. Fokus på kompetanseutvikling er viktig ikke minst i forhold til den ansattes behov for å føle trygghet i sin jobb, redusere antall feil, økt konkurranse om ressurssterke ansatte osv.

Det er en rekke faktorer som påvirker behovet for kompetanse:

Internt

- Organisasjonsendringer
- Produksjonsendringer
- Innkjøp av ny teknologi
- Organisasjonsutvikling

Eksternt

- Endrede konkurranseforhold
- Endrede utdanningsforhold
- Teknologisk utvikling
- Nye lover og avtaler (for eksempel når det gjelder arbeidsmiljø, medbestemmelse, livslang læring osv.)

Kompetansekartlegging

Kompetansekartlegging foregår på tre nivåer;

1. Individ
2. Gruppe
3. Organisasjon

En grundig kompetansekartlegging er en forutsetning for å kunne gjennomføre en GAP-analyse, som igjen vil være input i forhold til ledelsens strategiske kompetansestyring som vil kunne bestå av;

- Anskaffe kompetanse ved rekruttering og/eller samarbeidspartnere
- Utvikle kompetansen blant ansatte
- Mobilisere, dvs. å nyttegjøre seg eksisterende kompetanse
- Avvikle, dvs. å foreta selektiv avvikling av kompetanse som ikke lenger er anvendbar (nedbemanne, flytte ansatte).

Aktuell kompetanseutvikling kan for eksempel være;

- Nye eller endrede arbeidsoppgaver
- Internundervisning, hospitering, jobbrotasjon
- Veiledning, fadderordning, coaching, mentoring
- Systematisk erfaringsdeling (faglige fora eller nettverk)
- Hverdagslæring i arbeidssituasjonen
- Egenlæring (lesing av aktuell litteratur, e-læring)
- Teamarbeid
- Prosjektarbeid
- Kurs, seminar og opplæringsprogram

GAP-analyse vil synliggjøre kompetansebehov og er derfor den viktigste faktor i forhold til opplæringsplanleggingen.

Denne skal gi oversikt over;

- Hva som skal gjøres
- Hvordan det skal gjøres
- Når det skal gjøres
- Hvor mange det er behov for, og hvilke kvalifikasjoner de må ha
- Hvordan de ansatte skal kvalifiseres til å ivareta oppgavene

Hensikten med planleggingen er;

- Skape størst mulig handlingsevne gjennom en faglig dyktig og fleksibel arbeidsstyrke
- Oppnå optimal produktivitet
- Gi de ansatte muligheter til å utvikle og anvende sine kunnskaper og ferdigheter og derved øke deres motivasjon

Team- og lederopplæring

Det er anerkjent at morgendagens organisasjoner er avhengig av ledere som har evne til samhandling og til å arbeide i team. BIS Production Partner har lang erfaring med å bruke teamopplæring direkte i tilretteleggerutvikling og kvalitetsforbedring. Vi kan også utvikle og gjennomføre opplæring for leder- og prosjektgrupper tilpasset ditt behov.



Solutions for Industrial Services
www.BIS.productionpartner.com

